

1 Bevezetés

A Bonafarm Csoport¹ kiemelt fontossággal kezeli a környezeti és társadalmi fenntarthatóságot. Ezeket a szempontokat saját működése során és a teljes ellátási láncban érvényesíti. Az üzleti- és beszállítói partnerekkel való együttműködés során az ebben a dokumentumban rögzített alapelvek betartását várja el.

Jelen Magatartási Kódex az alábbiakban felsorolt nemzetközi irányelvek, elvek és jogi normákra alapozva került kidolgozásra:

- Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (ENSZ)
- Az ENSZ Globális Megállapodásának (UNG) alapelvei
- Az ENSZ üzleti és emberi jogok vezérelve
- Az ENSZ Gyermekjogi Egyezménye
- ENSZ Egyezmény a nők jogairól
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normái
- Párizsi klímavédelmi megállapodás
- Az ENSZ fenntartható fejlődési céljai

A jelen Magatartási Kódexben foglalt alapelvek betartása érdekében azonosítja, elemzi és rangsorolja az emberi jogokkal és a környezet védelmével kapcsolatos hatásokat saját és beszállítói üzleti tevékenységei során.

2 Emberi jogi vonatkozású kötelezettségek

2.1 Egyenlő és tisztességes bánásmód

Az üzleti partner munkavállalói számára biztosítja az esélyegyenlőséget és az egyenlő bánásmódot. A munkavállalókat nem szabad megkülönböztetni különösen bőrszín, nem, kor, vallás vagy világnézet, szociális háttér, egészségi állapot, etnikai származás, nemzetiség, munkavállalói szervezethez való tartozás, politikai tagság vagy politikai vélemény, illetve szexuális identitás alapján. Ez az alapelv alkalmazandó a teljes munkaviszonyra a munkavállalók felvételétől annak befejezéséig, az olyan döntéseket is beleértve, mint a továbbképzés, előléptetés vagy javadalmazás.

Az üzleti partner biztosítja továbbá, hogy a munkahelyen nem fordulhat elő durva vagy embertelen bánásmód. Nem elfogadható az alkalmazottak szexuális, verbális, szellemi és fizikai kényszerítése.

2.2 Kényszermunka, gyermek- és rabszolgamunka, fekete munka tilalma

Az üzleti partner biztosítja, hogy nem alkalmaz rabszolgamunkát, kényszermunkát vagy gyermekmunkát, illetve fekete munkát. Ide tartozik minden olyan munka vagy szolgáltatásnyújtás, amelyet büntetés (fizikai, pszichológiai, pénzügyi vagy egyéb) fenyegetése mellett követelnek meg egy személytől, és amelyre az adott személy nem önként jelentkezett. Minden munkavállalónak joga van felmondani munkaviszonyát a szerződéses vagy adott esetben a törvényes felmondási idővel összhangban. Tilos a személyazonossági okmányok visszatartása a munkavállalóktól.

Az üzleti partner nem alkalmazhat gyermekmunkát, és köteles betartani az erre vonatkozó előírásokat a kiskorúak védelme érdekében. A munkaviszony alsó korhatára nem lehet alacsonyabb annál az életkornál, amikor megszűnik a tankötelezettség. A kiskorúak védelmére vonatkozó nemzeti szabályozást és nemzetközi szabványokat figyelembe kell venni. 18 éves korig a fiatalok nem végezhetnek éjszakai munkát.

¹ Bonafarm Csoport alatt a Bonafarm Zrt.-t és valamennyi leányvállalatát értjük.

Az üzleti partner kizárólag a foglalkoztatásra irányadó jogszabályok betartásával foglalkoztathatja munkavállalóit, és a munkajogi jogszabályok megkerülése nélkül.

2.3 Bérek és munkaidő

Az üzleti partnernek meg kell felelnie minden vonatkozó törvénynek, előírásnak és iparági szabványnak a bérekkel és a munkaidővel kapcsolatban.

Minden munkavállalót érthető módon tájékoztatni kell a jogairól és a foglalkoztatásának feltételeiről (például a díjazásról, a munkaidő-beosztásról és a szabadságra való jogosultságról), és írásos munkaszerződéssel kell rendelkezniük. A béreknek és egyéb juttatásoknak legalább a helyi törvényi előírásoknak és a helyi iparági szabványoknak meg kell felelnie.

A bérek és egyéb juttatások mértékét egyértelműen meg kell határozni, rendszeresen és teljes mértékben ki kell fizetni az erre jogosultaknak. A cél olyan bérek és egyéb juttatások fizetése, amelyek fedezik a megélhetési költségeket. Az üzleti partnernek fizetnie, illetve biztosítania kell az alkalmazottak részére a nemzeti jog szerint a munkavállalókat megillető kötelező szociális juttatásokat és egyéb juttatásokat is (pl. egészségbiztosítás, túlóradíj vagy fizetett szabadság).

A munkavállalók nem dolgozhatnak többet a törvényben megengedett munkaidőnél. A törvényben előírt pihenőnapokat be kell tartani. A túlóra igénybevételének önkéntesnek kell lennie, illetve szerződésben, vagy kollektív szerződésben kell szabályozni.

2.4 Az egyesülési szabadság és kollektív tárgyalások

A munkaadónak tiszteletben kell tartani az egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot, a munkavállalói érdekképviselőt szabad megválasztását, a vállalattal a munkahelyi kérdésekről folytatott szabad párbeszédet.

Lehetővé kell tenni a szakszervezetek alapítását és az ahhoz való csatlakozást, a kollektív tárgyalások szabad és demokratikus lefolytatását. A szakszervezetek számára lehetővé kell tenni, hogy szabadon és a munkavégzés helye szerinti jogszabályokkal összhangban működhessenek.

2.5 Munkahelyi biztonság és egészségvédelem

Az üzleti partnernek biztonságos munkakörnyezetet kell kialakítania, melynek részeként a munkavállalók számára szükséges képzéseket és védőfelszerelést biztosítani kell. A létesítményeknek meg kell felelniük a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak.

A vezetésnek ki kell jelölni a munkavállalók egészségéért és biztonságáért felelős személyt, aki a munkavédelmi előírások bevezetéséért és betartásáért felel a munkahelyen.

2.6 Az alapvető emberi szükségletek biztosítása a természeti erőforrások megőrzésével

Az üzleti tevékenység keretében kiemelten ügyelni kell arra, hogy az a helyi közösségek és az érintett személyek alapvető életfeltételekhez (pl. ivóvízhez) való hozzáférését, vagy egészségét, illetve megélhetését ne korlátozza. A környezetszennyezést, mint a káros talajszennyezést, vízszennyezést, légszennyezést, káros zajkibocsátást vagy a túlzott vízfogyasztást kerülni kell.

2.7 Tulajdonhoz való jog, helyi közösségek jogai, erőszakos kilakoltatások

A helyi, nemzeti, nemzetközi és hagyományos föld-, víz- és erőforrásjogokat tiszteletben kell tartani, különösen az őslakos közösségek jogait. Az érintett közösségek szabad és tájékozott beleegyezését be kell szerezni a jogilag engedélyezett földhasználati változtatások, illetve a helyi közösségek víz- vagy egyéb erőforrásainak felhasználása vagy érintettsége előtt.

Kapcsolódó dokumentum: P-10-0001 Fenntarthatósági politika

3 Környezetvédelmi kötelezettségek

3.1 Környezetvédelmi és hulladékkezelési alapelvek

Az üzleti partner köteles betartani a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályokat és előírásokat. A teljes ellátási láncban a cél az erőforráshatékonyság, a légszennyező anyagok kibocsátásának, a vízfogyasztásnak és a talajba vagy vízbe történő kibocsátások környezeti hatásainak elkerülése vagy folyamatos csökkentése, a hulladékok elkerülése vagy mennyiségének csökkentése, a biológiai sokféleség megőrzése és a körforgásos gazdaság előmozdítása. Ez mind az árukra, mind a csomagolásokra vonatkozik.

A veszélyes anyagokra vonatkozó összes előírást be kell tartania az üzleti partnereknek. Ez különösen vonatkozik a veszélyes anyagok tárolására, kezelésére és ártalmatlanítására. Az alkalmazottakat oktatni kell a veszélyes anyagok kezeléséről.

3.2 Éghajlatvédelmi és biodiverzitásra vonatkozó alapelvek

A Bonafarm Csoport elvárja, hogy az ellátási lánc minden szintjén megfelelő intézkedéseket hozzanak az üvegházhatású gázok mennyiségének csökkentése érdekében, és ezáltal hozzájáruljanak az ENSZ-célok eléréséhez. Minden üzleti partnerünket és beszállítóinkat arra ösztönözzük, hogy találjanak megoldásokat az energiahatékonyság javítására, valamint az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálására. A cél az üvegházhatású gázok kibocsátásának lehető legnagyobb mértékű csökkentése olyan elkerülési és csökkentési stratégiák révén, amelyek összhangban vannak a Tudományos Alapú Célkitűzések Kezdeményezése (Science Based Target Initiative) követelményeivel, és csak ezután kompenzálják a fennmaradó kibocsátásokat.

Az ökoszisztémák védelme központi szerepet játszik az éghajlatváltozás mérséklésében és a biológiai sokféleség megőrzésében. A Bonafarm Csoport elvárja az üzleti partnerektől és beszállítóiktól, hogy hozzájáruljanak a természeti környezet megóvásához és a tevékenységük során vegyék figyelembe a biodiverzitás fenntartását és javítását.

Az üzleti partnerek és beszállítók kötelesek törekedni arra, hogy a nyersanyagok előállítása érdekében ne kerüljön sor az esőerdők és más, különleges védelmet érdemlő területek kiirtására, és hogy a legális erdőirtás esetén erdőtelepítéssel kompenzáljanak.

3.3 Állatjóléti alapelvek

Az állatjólétre és állatvédelemre vonatkozó nemzeti jogszabályokat teljes mértékben be kell tartani. Ezen kívül megfelelő intézkedéseket kell hozni annak biztosítására, hogy minden alkalmazott állattartási rendszer a lehető legjobban igazodjon az állatok igényeihez a születéstől a vágásig. Amennyire lehetséges, biztosítani kell, hogy az állatok ne legyenek kitéve fájdalomnak, sérülésnek vagy más szenvedésnek a szállítás, illetve a kábítás és a vágás során. Az élő állatok szállítását a teljes ellátási láncban a lehető legrövidebbre kell korlátozni.

A Bonafarm Csoport elvárja az üzleti partnerektől és beszállítóiktól, hogy proaktívan dolgozzanak ki megoldásokat a nagyobb állatjólét érdekében, és támogassák az ilyen intézkedések végrehajtását.

4 Üzleti feddhetetlenség

4.1 Tisztességes verseny

Az üzleti partnernek tartózkodnia kell a félrevezető vagy agresszív üzleti gyakorlatoktól, és be kell tartania a vonatkozó versenyjogi és antitröszt-törvényeket. Az üzleti partner különösen nem köthet versenykorlátozó megállapodásokat a versenytársakkal, és nem élhet vissza esetleges piaci erőfölényével.

Kapcsolódó dokumentum: P-10-0001 Fenntarthatósági politika

3 / 4



4.2 Vesztegetés, korrupció, jogosulatlan előnyök elfogadása

Az üzleti partnernek etikusan, megvesztegetés, korrupció vagy bármilyen csalárd üzleti gyakorlat nélkül, legalább az alkalmazandó nemzeti törvények és rendeletek betartásával kell végeznie üzleti tevékenységét. Az üzleti partnernek zéró-tolerancia politikát kell folytatnia a vesztegetés, korrupció, zsarolás és sikkasztás minden formája ellen.

4.3 Összeférhetetlenség

Az üzleti partnernek el kell kerülnie az üzleti környezetben magánérdekből vagy egyéb olyan okokból felmerülő összeférhetetlenséget, amely negatívan befolyásolhatja a Bonafarm Csoporttal fennálló üzleti kapcsolatot.

4.4 A pénzmosás megelőzése és a terrorizmus finanszírozása

Az üzleti partnernek a vonatkozó jogszabályi kötelezettségeknek való megfeleléssel kell biztosítani a pénzmosás megelőzését és a terrorizmus finanszírozásának elkerülését.

4.5 Adatvédelem és a személyes adatok védelme

A Bonafarm Csoport kiemelt fontosságúnak tartja a személyes adatok védelmét, és ezt az üzleti partnereitől is elvárja. Az üzleti partner köteles megfelelni a vonatkozó adatvédelmi előírásoknak.

5 Megfelelés az alapelveknek

5.1 Alvállalkozók és beszállítói lánc

Az üzleti partner által a szolgáltatásai teljesítéséhez igénybe vett alvállalkozóknak is meg kell felelniük a jelen Magatartási Kódexben meghatározott normáknak. Az üzleti partnernek tájékoztatnia kell partnereit a jelen Magatartási Kódex tartalmáról, és meg kell követelnie az itt meghatározott követelmények betartását.

5.2 Kockázatkezelési rendszer kialakítása

Az üzleti partnernek létre kell hoznia egy hatékony és megfelelő kockázatkezelési rendszert az esetleges emberi jogi, a környezetvédelmi és magatartási kockázatokat azonosíthatja. Az üzleti partnernek lehetővé kell tennie az Magatartási Kódexnek való megfelelés ellenőrzését, auditját.

5.3 Belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetése

Amennyiben az üzleti partner jogszabály alapján belső visszaélés-bejelentési rendszert köteles létrehozni, vagy erre vonatkozó jogszabályi kötelezettsége hiányában saját választása szerint ilyen rendszert létrehoz, úgy vállalja annak működtetését. Ennek során a bejelentést tevő dolgozóval szemben tilos hátrányos megkülönböztetést alkalmaznia.

Egyetértünk az Üzleti Partnerek Magatartási Kódexével, és magunkra nézve kötelezőnek fogadjuk el.

Vállalat:

Hely és Dátum:

Aláírás: